



**МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВА
И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**
(МИНИМУЩЕСТВА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ)

П Р И К А З

21.03.2017

№ 63-17

Челябинск

**О внесении изменений
в приказ Министерства имущества и природных ресурсов
Челябинской области от 02.06.2016 № 126-П**

В целях установления размеров премирования руководителей государственных унитарных предприятий Челябинской области в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 24.05.2016 № 261-П «О Положении об условиях оплаты труда руководителей областных унитарных предприятий»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ от 02.06.2016 № 126-П «Об утверждении Методики определения премии руководителям государственных унитарных предприятий Челябинской области», изложив приложение к приказу в новой редакции (ПРИЛОЖЕНИЕ).

2. Организационно-контрольному управлению (Семенов А.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте Министерства.

3. Отделу государственной службы и кадров (Кузьминых Е.В.) ознакомить с настоящим приказом руководителей государственных унитарных предприятий Челябинской области.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника корпоративного управления Мамонова Я.В.

Министр

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'А.Е. Бобраев', written in a cursive style.

А.Е. Бобраев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом

Министерства имущества и
природных ресурсов
Челябинской области
от 02.06.2016 № 126-П
(в редакции приказа

Министерства имущества и
природных ресурсов
Челябинской области
от 21.03.2017 № 63-П

Методика определения размера премии руководителям
государственных унитарных предприятий Челябинской области

I. Общие положения

1. Настоящая Методика определения размера премии руководителям государственных унитарных предприятий Челябинской области (далее – руководителям предприятий, Методика) разработана в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Законом Челябинской области от 18.12.2003 г. № 207-ЗО «О порядке управления государственной собственностью Челябинской области и приватизации имущества, находящегося в государственной собственности Челябинской области», постановлением Правительства Челябинской области от 24.05.2016 № 261-П «О Положении об условиях оплаты труда руководителей областных унитарных предприятий» (далее – Положение об оплате труда).

2. Премии руководителям предприятий выплачиваются при выполнении в совокупности условий, установленных в Положении об оплате труда:

1) соблюдение требований законодательства Российской Федерации и Челябинской области по распоряжению имуществом, находящемся в хозяйственном ведении областного предприятия. Подтверждается информацией управления имущественных отношений, управления земельными отношениями и отдела контрольно-ревизионной работы организационно-контрольного управления Минимущества о факте и результатах проведения в отчетном периоде проверок в отношении использования по назначению и сохранности имущества Челябинской области, закрепленного за предприятием на праве хозяйственного ведения;

2) отсутствие на областном предприятии задолженности по заработной плате более чем за один месяц. Подтверждается справкой за подписью руководителя предприятия и главного бухгалтера о том, что по состоянию на последнюю дату отчетного периода на предприятии имеется/не имеется задолженность по заработной плате более чем за один месяц. Справка представляется одновременно с отчетом руководителя предприятия за рассматриваемый период;

3) соблюдение руководителем областного предприятия требований законодательства Российской Федерации в части сообщения сведений о наличии заинтересованности в совершении сделок, в том числе по кругу аффилированных лиц. Подтверждается отсутствием выявленных контролирующими органами (Контрольно-счетная палата Челябинской области, Главное контрольное управление Челябинской области и/или в результате проверок отдела контрольно-ревизионной работы организационно-контрольного управления Минимущества) нарушений;

4) соблюдение руководителем областного предприятия установленного законодательством Российской Федерации и трудовым договором запрета на осуществление им отдельных видов деятельности. Подтверждается отсутствием на момент принятия решения о размере премии руководителям предприятий выявленных контролирующими органами (Контрольно-счетная палата Челябинской области, Главное контрольное управление Челябинской области и/или в результате проверок отдела государственной службы и кадров организационно-контрольного управления Минимущества) нарушений;

5) исполнение руководителем областного предприятия установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации обязанностей, связанных с проведением аудиторской проверки. Подтверждается предоставлением в Минимущества в установленный срок отчета независимого аудитора и аудиторского заключения;

6) своевременное представление областным предприятием в Минимущества и отраслевой орган исполнительной власти Челябинской области документов и иных сведений, обязанность по предоставлению которых предусмотрена постановлением Правительства Челябинской области от 09.04.2015 № 157-П «О мерах по повышению эффективности использования имущества, находящегося в государственной собственности Челябинской области, находящегося на праве хозяйственного ведения у государственных унитарных предприятий Челябинской области» (далее – Постановление № 157-П). Подтверждается информацией отдела по контролю за деятельностью государственных предприятий управления по контролю за деятельностью государственных предприятий, акционерных обществ, учреждений;

7) своевременное перечисление в областной бюджет части прибыли, остающейся в распоряжении областного предприятия после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в размерах, которые определяются

Правительством Челябинской области. Подтверждается отделом финансового анализа, бухгалтерского учета и отчетности Минимущества;

8) соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя областного предприятия, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников областного предприятия. Подтверждается отсутствием выявленных отделом государственной службы и кадров организационно-контрольного управления Минимущества нарушений.

3. Фактическое достижение значений квартальных/годовых ключевых показателей эффективности (далее именуются – КПЭ), установленных для руководителя предприятия в рамках плана (программы) финансово-хозяйственной деятельности, а также выполнение совокупности требований, изложенных в п. 2 настоящей Методики, рассматривается на заседании балансовой комиссии.

4. Размер премии руководителю предприятия по итогам соответствующего отчетного периода рекомендуется Минимуществу решением балансовой комиссии, зафиксированным в протоколе.

II. Порядок расчета премии руководителя предприятия

5. Размер премии руководителя предприятия по итогам отчетного квартала и отчетного года зависит от выполнения предприятием установленных КПЭ.

6. Размер премии руководителя предприятия по итогам отчетного квартала не может превышать 200 % должностного оклада.

Кратность определяется выполнением показателей КПЭ с учетом веса каждого из них в соответствии с разделом 3 настоящей Методики.

7. Размер премии руководителя предприятия по итогам отчетного года не может превышать 400 % должностного оклада.

8. Размер вознаграждения руководителя предприятия по итогам отчетного квартала рассчитывается по формуле:

$$П_{кв} = О * О_{эф},$$

где: $П_{кв}$ - размер квартальной премии;

$О$ – должностной оклад руководителя предприятия, установленный трудовым договором;

$О_{эф}$ - оценка эффективности достижения КПЭ с учетом веса каждого из них. $О_{эф}$ определяется по формуле:

$$О_{эф} = \sum B * У_{кв}$$

где: B – вес каждого показателя КПЭ, установленного программой финансово-хозяйственной деятельности предприятия на отчетный квартал, в общей системе оценки КПЭ в соответствии с разделом 3 настоящей Методики;

$Y_{кв}$ – уровень вознаграждения руководителя предприятия за фактическое достижение каждого показателя КПЭ, установленного программой финансово-хозяйственной деятельности предприятия на отчетный квартал. $Y_{кв}$ определяется в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

Достигнутый уровень каждого квартального показателя КПЭ, %	$Y_{кв}$, ед
≥ 150	1,1
100 - 149	1,0
80 - 99	0,5
< 80	0

9. Размер вознаграждения руководителя предприятия по итогам отчетного года рассчитывается по формуле:

$$P_{год} = O * K * Y_{год},$$

где: $P_{год}$ – размер годовой премии;

K – коэффициент кратности, определяет кратность оклада руководителя в пределах 400%, установленных п.7 настоящей Методики, с учетом выполнения в отчетном периоде годового показателя КПЭ. Значение K определяется в соответствии с таблицей 2.

$Y_{год}$ – уровень вознаграждения руководителя предприятия за фактическое выполнения в отчетном периоде годового показателя КПЭ. Значение $Y_{год}$ определяется в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Выполнение показателя КПЭ «Чистая прибыль» в отчетном периоде, %	K , ед.	$Y_{год}$, ед
≥ 100	4	1
90 - 99	3	0,5
80 - 89	2	
< 80	1	0

10. Размер вознаграждения руководителя ГУП «Продовольственная корпорация» за год определяется по п.8 настоящей Методики с учетом показателей КПЭ из п.13 настоящей Методики.

III. Перечень и методология определения КПЭ
для руководителей предприятий, а также их вес в общей системе оценки,

установленные на 2016 год

11. В целях отражения в таблице 1 достигнутого уровня каждого показателя КПЭ, установленного программой финансово-хозяйственной деятельности предприятия на отчетный квартал, для каждого предприятия используются следующие показатели:

1) Чебаркульское ПРСД, ОГУП ЮУЦДИИ, ОГУП «Сосновское ПРСД», ОГУП Карталинское ПРСД:

№ п/п	Наименование КПЭ	Вес КПЭ в системе оценки, ед. *
1	Выручка от реализации продукции (работ, услуг)	0,3
2	Уровень дебиторской задолженности свыше 3 месяцев	0,3
3	Рентабельность	1,0
4	Производительность труда	0,3
5	Своевременность и полнота исполнения поручений балансовой комиссии	0,1

где КПЭ «Выручка от реализации продукции (услуг)» – выручка (нетто) от реализации товаров, продукции, работ и услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей) предприятия за отчетный квартал (код 2110 «Отчета о финансовых результатах»), тыс. рублей.

КПЭ «Уровень дебиторской задолженности свыше 3 месяцев» - уровень просроченной дебиторской задолженности, срок исполнения которой наступил 3 месяца назад, до настоящего момента не погашенная. Определяется по итоговой сумме соответствующей графы формы № 4 Отчета руководителя предприятия, тыс. рублей.

Исполнение указанного показателя предполагает последовательное снижение (планируемое ненулевое значение) или отсутствие на предприятии (планируемое нулевое значение) просроченной дебиторской задолженности со сроком свыше 3 месяцев. При этом при планируемом ненулевом значении указанный показатель будет считаться исполненным на 100 % при достижении им значения в диапазоне от нуля до планового ненулевого значения (0; X), исполнение показателя со значением выше планового ненулевого значения (>X) будет исчисляться в процентах по обратной зависимости. При установлении планового значения показателя равным нулю 100 %-ное исполнение его подразумевает достижение показателем нулевого значения, при ненулевом значении процент исполнения исчисляется по обратной зависимости.

* Размер данного коэффициента определен с учетом п. 6 настоящей Методики. Таким образом, сумма веса показателей КПЭ в системе оценки каждого предприятия составляет 2 (как 1*200%), где 200% - предельное увеличение оклада при исчислении квартальной премии.

КПЭ «Рентабельность» – это отношение прибыли (убытка) от реализации к себестоимости за отчетный квартал, выраженное в процентах:

$$P = 100 * П / С,$$

где: P – значение показателя «Рентабельность выручки по чистой прибыли» в процентах с двумя знаками после запятой (округление производится по математическим правилам);

$П$ – валовая прибыль (убыток) от реализации (код 2200 «Отчета о прибылях и убытках») за отчетный квартал, тыс. рублей;

$С$ – полная себестоимость реализации товаров, продукции, работ и услуг за отчетный квартал (значение должно быть равно суммам строк «Себестоимость продаж» (код 2120), «Коммерческие расходы» (код 2210), «Управленческие расходы» (код 2220) отчета о финансовых результатах предприятия);

КПЭ «Производительность труда» – это отношение выручки от продаж предприятия к среднесписочной численности работников предприятия за отчетный квартал:

$$ПТ = В / Ч,$$

где: $ПТ$ – производительность труда – значение КПЭ «Производительность труда», тыс.руб./чел.;

$В$ – выручка (нетто) от реализации товаров, продукции, работ и услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей) за отчетный квартал (код 2110 «Отчета о финансовых результатах»), тыс. руб.;

$Ч$ – среднесписочная численность работников предприятия за квартал, которая определяется по форме № 10 Отчета руководителя предприятия, чел.

КПЭ «Своевременность и полнота исполнения поручений балансовой комиссии» – качественный показатель по исполнению поручений балансовой комиссии считается выполненным, если соответствующий факт зафиксирован в протоколе балансовой комиссии по рассмотрению итогов деятельности предприятия за отчетный период, %.

2) ОГУП «Областной центр технической инвентаризации» по Челябинской области:

№ п/п	Наименование КПЭ ¹	Вес КПЭ в системе оценки, ед.
1	Выручка от реализации продукции (работ, услуг)	0,6
2	Уровень просроченной дебиторской задолженности	0,6

¹ В данной таблице и последующих расшифровка наименований КПЭ принимается аналогичной пп.1 п. 11 настоящей Методики, кроме отдельных, вводимых и расшифровываемых дополнительно.

	покупателей и заказчиков свыше 3 месяцев	
3	Рентабельность	0,4
4	Производительность труда	0,3
5	Своевременность и полнота исполнения поручений балансовой комиссии	0,1

где КПЭ «Уровень просроченной дебиторской задолженности покупателей и заказчиков свыше 3 месяцев» - уровень просроченной дебиторской задолженности покупателей и заказчиков, срок исполнения которой наступил 3 месяца назад, до настоящего момента не погашенная. Определяется по итоговой сумме соответствующей графы формы № 4 Отчета руководителя предприятия, тыс. рублей.

3) ГУП ЧО «Протокол»:

№ п/п	Наименование КПЭ	Вес КПЭ в системе оценки, ед.
1	Объем продаж по показателю «Услуги гостиницы»	0,4
2	Выручка от реализации продукции (работ, услуг)	0,6
3	Уровень дебиторской задолженности свыше 3 месяцев	0,4
4	Рентабельность продаж	0,3
5	Наличие замечаний Управления делами Губернатора и Правительства Челябинской области по исполнению государственных контрактов	0,2
6	Своевременность и полнота исполнения поручений балансовой комиссии	0,1

где КПЭ «Объем продаж по показателю «Услуги гостиницы» - объем реализованных предприятием услуг гостиницы в денежном выражении (строка 1 и соответствующие ей столбцы с квартальными данными формы № 1 Отчета руководителя предприятия), тыс. рублей;

КПЭ «Рентабельность продаж» – это отношение прибыли (убытка) от реализации к себестоимости за отчетный квартал, выраженное в процентах:

$$P = 100 * П / В,$$

где: P – значение показателя «Рентабельность выручки по чистой прибыли» в процентах с двумя знаками после запятой (округление производится по математическим правилам);

$П$ – валовая прибыль (убыток) от реализации (код 2200 «Отчета о прибылях и убытках») за отчетный квартал, тыс. рублей;

$В$ – выручка (нетто) от реализации товаров, продукции, работ и услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей) предприятия за отчетный квартал (код 2110 отчета о финансовых результатах предприятия);

КПЭ «Наличие замечаний Управления делами Губернатора и Правительства Челябинской области по исполнению государственных контрактов» – качественный показатель, характеризующий качество исполнения предприятием государственных контрактов. Показатель считается выполненным, если наличие замечаний по итогам квартала равно нулю.

4) ГУП «Продовольственная корпорация»:

№ п/п	Наименование КПЭ	Вес КПЭ в системе оценки, ед.
1	Выручка от реализации продукции (услуг)	0,6
2	Возврат просроченной дебиторской задолженности (свыше 3 месяцев)	0,8
3	Рентабельность	0,3
4	Производительность труда	0,2
5	Своевременность и полнота исполнения поручений балансовой комиссии	0,1

где КПЭ «Возврат просроченной дебиторской задолженности (свыше 3 месяцев)» – показатель, характеризующий работу предприятия по истребованию просроченной дебиторской задолженности со сроком исполнения свыше 3 месяцев, включая претензионно-исковую работу и исполнительное производство. Определяется как разница суммы просроченной дебиторской задолженности свыше 90 дней предыдущего и текущего отчетного периодов (форма № 4 Отчета руководителя предприятия).

5) ГУП ЧО «Комбинат питания»:

№ п/п	Наименование КПЭ	Вес КПЭ в системе оценки, ед.
1	Объём продаж по показателю «Услуги по госконтракту»	0,4
2	Выручка от реализации продукции (работ, услуг)	0,6
3	Уровень дебиторской задолженности свыше 3 месяцев	0,4
4	Рентабельность	0,3
5	Наличие замечаний Управления делами Губернатора и Правительства Челябинской области по исполнению государственных контрактов	0,2
6	Своевременность и полнота исполнения поручений балансовой комиссии	0,1

где КПЭ «Объём продаж по показателю «Услуги по госконтракту» - объём реализованных предприятием услуг по госконтракту в денежном

выражении (строка 1 и соответствующие ей столбцы с квартальными данными формы № 1 Отчёта руководителя предприятия), тыс. рублей.

6) ГУП ЧО «ЧелябМедФарм»:

№ п/п	Наименование КПЭ	Вес КПЭ в системе оценки, ед.
1	Выручка от реализации продукции (услуг)	0,7
2	Уровень дебиторской задолженности свыше 3 месяцев	0,6
3	Рентабельность	0,6
4	Своевременность и полнота исполнения поручений балансовой комиссии	0,1

7) ГУП ЧО Пансионат с лечением «Карагайский бор»:

№ п/п	Наименование КПЭ	Вес КПЭ в системе оценки, ед.
1	Объём продаж по показателю «Реализация путёвок»	0,3
2	Выручка от реализации продукции (работ, услуг)	0,6
3	Уровень дебиторской задолженности свыше 3 месяцев	0,4
4	Рентабельность	0,3
5	Производительность труда	0,3
6	Своевременность и полнота исполнения поручений балансовой комиссии	0,1

где КПЭ «Объём продаж по показателю «Реализация путёвок» - объём реализованных предприятием путёвок в денежном выражении (сумма строк 1, 2 формы № 1 Отчёта руководителя предприятия), тыс. рублей.

8) ГУП ЧО «Медтехника»:

№ п/п	Наименование КПЭ	Вес КПЭ в системе оценки, ед.
1	Выручка от реализации продукции (работ, услуг)	0,6
2	Наличие подтвержденной работы по истребованию просроченной дебиторской задолженности	0,6
3	Рентабельность	0,4
4	Производительность труда	0,3
5	Своевременность и полнота исполнения поручений балансовой комиссии	0,1

где КПЭ «Наличие подтвержденной работы по истребованию дебиторской задолженности» – качественный показатель по проведению работы по истребованию дебиторской задолженности рассчитывается как отношение числа контрактов, по которым подтвержден факт проведения работы по истребованию просроченной задолженности в отчетном квартале,

к общему числу контрактов, по которым зафиксирована просроченная задолженность более 3 месяцев, выраженный в процентах:

№ п/п	Контрагент	Факт подтверждения работы в отчетном квартале (да/нет)	Сумма контракта, тыс. руб.	Реквизиты подтверждающего работу документа ***

КПЭ «Наличие подтвержденной
работы по истребованию дебиторской
задолженности» $= PK / K * 100\%$,

где PK – число контрактов, по которым подтверждена работа с просроченной дебиторской задолженностью в отчетном квартале, ед.;

K – всего контрактов с просроченной дебиторской задолженностью в отчетном периоде, ед.

9) ГП ЧО «Бассейн «Строитель»:

№ п/п	Наименование КПЭ	Вес КПЭ в системе оценки, ед.
1	Выручка от реализации продукции (работ, услуг)	0,5
2	Выручка от свободного плавания	0,5
3	Уровень дебиторской задолженности свыше 3 месяцев	0,3
4	Рентабельность	0,3
5	Производительность труда	0,3
6	Своевременность и полнота исполнения поручений балансовой комиссии	0,1

где КПЭ «Выручка от свободного плавания» – выручка (нетто) от подраздела деятельности спортобъектов – свободного плавания формы № 1 Отчета руководителя предприятия (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей) за отчетный квартал, тыс. рублей.

10) ОГУП «РЕМЭКС»:

№ п/п	Наименование КПЭ	Вес КПЭ в системе оценки, ед.
1	Выполнение деятельности, предусмотренной Уставом	1,0

*** Обязательно указывается документ (письмо, требование, исполнительный документ, акт сверки) с текущей датой отчетного квартала. Указание реквизитов документов, принятых либо направленных в предыдущие периоды, не допускается.

Отчет по данной форме, подписанный главным бухгалтером, юристом и руководителем предприятия, прикладывается к расчету КПЭ для проверки ежеквартально.

	предприятия	
2	Выручка от реализации продукции (работ, услуг)	0,2
3	Уровень дебиторской задолженности свыше 3 месяцев	0,3
4	Рентабельность	0,4
5	Своевременность и полнота исполнения поручений балансовой комиссии	0,1

где КПЭ «Выполнение деятельности, предусмотренной Уставом предприятия» - средневзвешенная величина (сумма долей объектов, находящихся в аренде, на каждый день отчетного периода к количеству дней в периоде), %:

Дата	Наличие объектов	Количество объектов, переданных в аренду	Доля аренды, % (3/4*100)
1	2	3	4
1 число периода			
2 число периода			
последнее число отчетного периода			
ИТОГО количество дней			Σ

КПЭ «Выполнение деятельности, предусмотренной Уставом предприятия» = Σ / ИТОГО количество дней.

11) ГПЧО «Областное телевидение»:

№ п/п	Наименование КПЭ	Вес КПЭ в системе оценки, ед.
1	Выручка от реализации продукции (работ, услуг)	0,6
2	Уровень дебиторской задолженности свыше 3 месяцев	0,3
3	Рентабельность	1,0
4	Своевременность и полнота исполнения поручений балансовой комиссии	0,1

12. В целях отражения в таблице 2 п.9 настоящей Методики достигнутого уровня годового показателя КПЭ, установленного программой финансово-хозяйственной деятельности предприятия на отчетный год, для

каждого предприятия (кроме ГУП «Продовольственная корпорация») используется следующий показатель:

КПЭ «Чистая прибыль» - часть балансовой прибыли предприятия, остающаяся в его распоряжении после уплаты налогов, сборов, отчислений и других обязательных платежей в бюджет (код 2400 «Отчета о финансовых результатах»), тыс. рублей.

13. В целях отражения в таблице 2 п.9 настоящей Методики достигнутого уровня каждого показателя КПЭ, установленного программой финансово-хозяйственной деятельности предприятия на отчетный квартал, для ГУП «Продовольственная корпорация» используются следующие показатели:

№ п/п	Наименование КПЭ	Вес КПЭ в системе оценки, ед. ****
1	Чистая прибыль, тыс. рублей	2,0
2	Погашение кредиторской задолженности перед Минимущества Челябинской области, млн. рублей	1,0
3	Погашение задолженности перед Минфином Челябинской области, млн. рублей	1,0

где КПЭ «Погашение кредиторской задолженности перед Минимущества Челябинской области» - показатель, подтверждающий соблюдение предприятием графика платежей по исполнению условий мирового соглашения между ГУП «Продовольственная корпорация» и Минимущества Челябинской области от 23.12.2014 г. (в рамках дела № А76-28290/2013), млн. рублей;

КПЭ «Погашение задолженности перед Минфином Челябинской области» - показатель, подтверждающий уменьшение суммы долга предприятия перед Минфином Челябинской области (форма № 6 Отчета руководителя предприятия), млн. рублей (в рамках дополнительного соглашения № 6 от 29.10.2010 г. к Соглашению от 11.01.2006 г. № 06-03/202 о реструктуризации задолженности по бюджетным кредитам, выданным из областного бюджета в 2000-2004 гг. для поддержки сельскохозяйственных товаропроизводителей Челябинской области).

Министр



А.Е. Бобраков

**** Размер данного коэффициента определен с учетом п. 7 настоящей Методики. Таким образом, сумма веса показателей КПЭ в системе оценки составляет 4 (как 1*400%), где 400% - предельное увеличение оклада при исчислении годовой премии.